

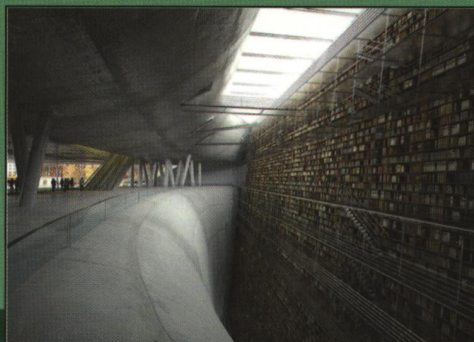
78,3
3-38

М.П. Захаренко

МОЛОДЫЕ КАДРЫ СОВРЕМЕННОЙ БИБЛИОТЕКИ

Организационно- управленческий подход

- Мотивация в библиотечной деятельности
- Молодые специалисты как особая социально-трудовая группа
- Профессиональная мотивация молодых библиотечных специалистов: факторы формирования и условия развития



ИЗДАТЕЛЬСТВО
ПРОФЕССИЯ

УДК 023
ББК 78.34(2)707
338

М. П. Захаренко

338 Молодые кадры современной библиотеки: организационно-управленческий подход : науч.-практ. пособие / М. П. Захаренко ; предисл. Ю. Н. Столярова. — Санкт-Петербург : Профессия, 2013. — 240 с.

ISBN 978-5-904757-48-9

Материал пособия отражает актуальную для библиотековедения и современной библиотечной практики проблему управления профессиональной мотивацией молодых библиотечных специалистов.

Аналитически оценивается состояние кадровой ситуации в библиотечной отрасли, сопоставляются и логически интерпретируются социально-демографические параметры молодых библиотечных специалистов. На основе обобщения практического опыта и материала проведенного автором эмпирического социологического исследования представлены факторы, влияющие на формирование профессиональной мотивации молодых библиотечных сотрудников, аргументированы мотиваторы и демотиваторы их профессиональной деятельности, обоснован необходимый комплекс организационно-управленческих условий формирования и развития позитивной профессиональной мотивации молодого библиотечного персонала с учетом влияния факторов внешней и внутренней среды библиотеки.

Содержащийся в книге методологический и теоретико-прикладной материал представляет научно-практический интерес, вводит в профессиональный оборот новые подходы к управлению молодым персоналом библиотеки с использованием принципов и методов мотивационного менеджмента в его интерпретации к библиотечной сфере. Сформулированы предложения по оптимальным условиям мотивационного управления молодыми библиотечными специалистами применительно к отдельной библиотеке.

Издание адресовано руководителям, специалистам кадровых и методических служб библиотек, а также студентам и преподавателям профильных вузов, слушателям системы переподготовки и повышения квалификации библиотечных работников. Оно может быть использовано в качестве учебного пособия при подготовке магистров библиотечно-информационной деятельности и аспирантов.

УДК 023
ББК 78.34(2)707

ISBN 978-5-904757-48-9

© Захаренко Марина Павловна, 2013

© ООО Издательский дом «Профессия», 2013

ОГЛАВЛЕНИЕ

Вводное слово. Исследование глубинных основ мотивации молодежи к библиотечной работе (Ю. Н. Столяров)	5
Введение	9
Глава 1. Научно-практические подходы к профессиональной мотивации молодых библиотечных специалистов	13
1.1. Эволюция взглядов на мотивацию в управлении персоналом как основа формирования профессиональной мотивации библиотечных специалистов	13
1.2. Интерпретация понятий «мотивация» и «стимулирование» в кадровом менеджменте библиотеки	37
1.3. Проявление мотивации в сфере профессиональной библиотечной деятельности	41
1.4. Молодые специалисты как особая социальная группа трудовых ресурсов библиотеки	53
Глава 2. Формирование, поддержка и развитие профессиональной мотивации молодых библиотечных специалистов: эмпирическое исследование	71
2.1. «Молодежный кадровый ресурс публичных библиотек России»: характеристика авторского эмпирического исследования	71
2.2. Факторы формирования профессиональной мотивации молодых библиотечных специалистов	91
2.3. Мотиваторы и демотиваторы профессиональной деятельности молодых библиотечных специалистов	108
2.4. Организационно-управленческие условия развития профессиональной мотивации молодых библиотечных специалистов	122
Заключение	138
Список литературы	144
Приложения	167
Приложение 1. Социологические исследования кадровых аспектов библиотечной деятельности (1993–2011 гг.; по материалам профессиональной печати и данным анкетирования)	167
Приложение 2. Различные трактовки понятия «мотивация»	179
Приложение 3. Отражение понятия «молодежь» в законах о молодежной политике субъектов Российской Федерации	183
Приложение 4. Анкета 1 — молодого сотрудника библиотеки (I этап исследования «Молодежный кадровый ресурс публичных библиотек России»)	193

Приложение 5. Анкета 2 — руководителя библиотеки (II этап исследования «Молодежный кадровый ресурс публичных библиотек России»)	196
Приложение 6. Анкета 3 — молодого сотрудника библиотеки (II этап исследования «Молодежный кадровый ресурс публичных библиотек России»)	199
Приложение 7. Перечень библиотек — баз II этапа исследования «Молодежный кадровый ресурс публичных библиотек России»	204
Приложение 8. Перечень должностей молодых сотрудников библиотек — респондентов исследования	206
Приложение 9. Образовательный уровень молодых сотрудников библиотек — баз исследования (сводная таблица по городам на основании ответов респондентов II этапа исследования «Молодежный кадровый ресурс публичных библиотек России»)	208
Приложение 10. Образовательный уровень молодых сотрудников библиотек — баз исследования (сводная таблица по библиотекам на основании ответов респондентов II этапа исследования «Молодежный кадровый ресурс публичных библиотек России»)	214
Приложение 11. Семейное положение респондентов исследования (на основании ответов респондентов II этапа исследования «Молодежный кадровый ресурс публичных библиотек России»)	220
Приложение 12. Восприятие молодыми сотрудниками своей работы в библиотеке (на основании ответов респондентов II этапа исследования «Молодежный кадровый ресурс публичных библиотек России»)	221
Приложение 13. Привлекательные особенности работы в библиотеке молодых сотрудников (на основании ответов респондентов II этапа исследования «Молодежный кадровый ресурс публичных библиотек России»)	222
Приложение 14. Причины неудовлетворенности работой в библиотеке молодых сотрудников (на основании ответов респондентов II этапа исследования «Молодежный кадровый ресурс публичных библиотек России»)	224
Приложение 15. Интенсивность повышения квалификации молодых сотрудников библиотек — баз исследования (на основании ответов респондентов II этапа исследования «Молодежный кадровый ресурс публичных библиотек России»)	226
Приложение 16. Примерное положение о социально-экономической поддержке молодых сотрудников библиотеки/библиотечной системы	227
Приложение 17. Примерное положение о Молодежном библиотечном объединении	233
Приложение 18. Примерное положение о Молодежном совете при директоре библиотеки/библиотечной системы	236